



**Visits in kleinen Gruppen:** Diese geben Einblicke in andere Organisationen, Kontexte, Denkweisen und Ansätze und Teilnehmende erhalten Impulse für die eigene Führungsarbeit.

**Impulsvorträge:** Aus Sicht von Expertinnen und Experten werden Themen vertieft und bieten so die Möglichkeit, sich mit diesen auseinander zu setzen.

**Auswertungen:** In den Auswertungen werden die Impulse auf die individuelle Führungsarbeit übertragen. Dabei geht es um zukunftsfähige Gestaltung von Führung, die auf sich verändernde Bedingungen und Erwartungen reagiert und diese in wirksame Strategien umsetzt.

**Networking:** Mittagspausen und Abendessen dienen dem Austausch und werden durch interaktive Formate unterstützt.

**Information und Anmeldung**

- Zielgruppe: wissenschaftliche und administrative Direktorinnen und Direktoren aller Leibniz-Institute
- Gruppengröße: bis zu 18 Teilnehmende
- Programmsprache: deutsch
- Kosten: 6.500 Euro plus MwSt.
- Interessensbekundung bis 30. Sept. 2027 an [akademie@leibniz-gemeinschaft.de](mailto:akademie@leibniz-gemeinschaft.de)

**Ablauf**

| Tag 1: 09–22 Uhr |  | Tag 2: 09–16 Uhr |   |
|------------------|--|------------------|---|
| 09.00            | Welcome und Einführung zur Learning expedition | 09.00            | Weitere Inputs zum Thema                            |
| 11.30            | Impulsvortrag                                  | 10.00            | Auswertung: Individuell und für das eigene Institut |
| 13.00            | Lunch und Networking                           | 12.30            | Lunch   |
| 14.30            | Besuche vor Ort in kleinen Gruppen             | 14.00            | Fortsetzung Auswertung                              |
| 17.00            | Auswertung: Meine Führungsarbeit               | 16.00            | Ende  |
| 19.30            | Dinner und Networking                          |                  |   |

**27.-29.03.2028**  
(Start 27.03. abends)  
vrsl. BERLIN

**Shaping Future**

- Wie gelingt strategisches Denken jenseits von Planbarkeit?
- Welche Kompetenzen und Instrumente brauchen Führungskräfte um Zukunft zu gestalten?
- Wie begegnen wir technologischen und gesellschaftlichen Umbrüchen?

**21.-23.06.2028**  
(21.06. Vorabend opt.)  
vrsl. München

**Shaping Leadership**

- Wie gestalten wir Führung im Leitungsteam?
- Welche Haltung habe ich gegenüber Unterschieden in Generationen, Disziplinen, Biografien?
- Welche Formen von Beteiligung fördern Motivation und Ownership?
- Wie ermöglichen wir Karriereentwicklung in Wissenschaft und im öffentlichen Dienst?

**05.-07.09.2028**  
(05.09. Vorabend opt.)  
vrsl. Köln

**Shaping Organization**

- Welche Strukturen und Routinen stützen unsere Leistungsfähigkeit?
- Welche Spannungsfelder sind für unsere Organisation typisch?
- Wie gelingt Zusammenarbeit der Bereiche?
- Wie sind Entscheidungsprozesse organisiert?
- Wie gestalten wir Verantwortung - individuell, im Team, auf Leitungsebene?

vrsl. März 2029  
**BRANDENBURG**

**Change**

- Wie können passende Veränderungsprozesse im eigenen Institut gestaltet werden?
- Wie sehen erste Schritte aus?
- Was können wir voneinander lernen?